Rapport
Åpenhetsloven

Ulvsvåg 25.04.2024

Nord-Salten
Kraft Holding AS

Åpenhetsloven – rammeverk årlig rapport

Innholdsfortegnelse

1 Ledelsens innledning 3
2 Organisering, drift og retningslinjer 3
3 Aktsomhetsvurderingene 4
3.1 Lovens krav 4
3.2 Anvendt metodikk 5
3.3 Funn 6
3.4 Iverksatte tiltak 6
3.5 Løpende overvåking 6
4 Allmennhetens innsynsrett 7
5 Signatur 7

1 Ledelsens innledning

Styrene i Nord-Salten Kraft Holding AS, Nord-Salten Kraft AS og Kystnett har truffet følgende likelydende vedtak:

1) *Nord-Salten Kraft Holding AS, med datterselskapene Nord-Salten Kraft AS og Kystnett AS skal i enhver sammenheng, internt og eksternt, opptre på en måte som på best mulig måte ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og samtidig sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.*
2) *Det skal fortløpende gjennomføres aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeder og forretningsforbindelser, i tillegg til selskapet selv. Vurderingene skal tilpasses hver enkelt leverandørs leveransevolum, samt en overordnet risikovurdering av det aktuelle leveranseområdet.*
3) *Daglig leder har det overordnede ansvaret for at selskapets plikter etter åpenhetsloven følges opp.*
4) *Daglig leder kan utpeke en dedikert person som har ansvaret for den løpende oppfølgningen av pliktene etter åpenhetsloven.*
5) *Det skal utarbeides en instruks til bruk i konkrete saker, både i relasjon til løpende oppfølgning av pliktene etter åpenhetsloven, samt den årlige rapporten som skal publiseres innen den 30. juni hvert år. Instruksen skal fremlegges styret som orienteringssak.*
6) *Det skal på tilsvarende måte utarbeides et system for håndtering av eventuelle innsynsbegjæringer som mottas med hjemmel i åpenhetsloven.*

Etter lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) § 5, er selskapene i Nord-Salten Kraft konsernet pålagt å offentliggjøre en årlig redegjørelse som omhandler det aktuelle selskapets overholdelse av pliktene etter loven.

Redegjørelsen er utarbeidet for samtlige selskap i konsernet under ett, og publiseres på selskapenes respektive hjemmesider på internett.

2 Organisering, drift og retningslinjer

Selskapene Kystnett AS og Nord-Salten Kraft AS er eiet 100 % av Nord-Salten Kraft Holding AS. Nord-Salten Kraft Holding AS er eiet av en rekke aksjonærer, både kommuner, andre selskaper, organisasjoner og privatpersoner. De fire største aksjonærene per 31.12.23 er:

Navn på aksjonær	Aksjepost
Hamarøy kommune	36,32%
Steigen kommune	21,86%
Salten Kraftsamband AS	20,07%
Sørfold kommune	4,69%

Det er samme medlemmer i styrene i alle tre selskap.

Virksomheten i Nord-Salten Kraft AS består i første rekke av bygging og drift av kraftproduksjonsanlegg, i tillegg til kraftsalg til sluttbruker, eierskap og utleie av lokalt bredbåndsnett samt eierskap og utleie av enkelte boliger. Selskapet eier og drifter kraftverkene Slunka, Rekvatn, Sagfossen, Forsanvatn og Raukforsen med en samlet årlig produksjon i 2023 på 250,7 GWh.

Kystnett AS eier og drifter lokalt og regionalt distribusjonsnett i Hamarøy, Steigen, Sørfold og sørlige del av Narvik kommune, med spenningsnivå fra 230 V til 132kV. Selskapet har områdekonsesjon for alt nett

med spenning opp til og med 22 kV i de nevnte kommunene, samt anleggskonsesjon for nett med høyere spenningsnivå enn 22 kV. Selskapets inntekter styres for det vesentlig gjennom inntektsrammer som fastsettes årlig av NVE.

Morselskapet Nord-Salten Kraft Holding AS er ansvarlig for eierutøvelse i Nord-Salten Kraft AS og Kystnett AS. I tillegg er selskapet intern tjenesteleverandør til datterselskapene innen økonomi/regnskap, ledelse, administrasjon, markedsføring, personal og IKT. Nord-Salten Kraft Holding AS har de vesentligste forpliktelsene overfor bank, og finansierer videre overfor datterselskapene.

Det er utarbeidet egne retningslinjer som forankrer de ulike selskapenes arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse retningslinjene inneholder følgende hovedelementer:

- Utpeking av fagansvarlig for åpenhetsloven i hvert enkelt selskap, med tilhørende beskrivelse av ansvar og ansvarsmatriser.
- Gjennomgang av hovedtrekkene i pliktene etter åpenhetsloven.
- Metodebeskrivelse og detaljerte retningslinjer for aktsomhetsvurderingene.
- Løpende oppfølgning og evaluering.
- System for krav som skal stilles i forbindelse med inngåelse av nye kontrakter.
- System for oppfølgning av krav om informasjon fra allmennheten.

Retningslinjene gjelder for alle i konsernet som arbeider inn mot leverandører og/eller andre forretningsforbindelser, samt for alle som har konkret eller overordnet HMS eller personalansvar i hvert enkelt selskap.

3 Aktsomhetsvurderingene

3.1 Lovens krav

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og dens formål er angitt slik i § 1:

> *"Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold."*

Samtlige selskaper i NSK-konsernet er omfattet av loven, hver for seg og samlet.

De overordnede pliktene for selskaper som er omfattet av loven kan grovt sett deles i tre:

1) Plikt til å gjennomføre *løpende aktsomhetsvurderinger,* og på tilsvarende måte *iverksette nødvendige tiltak* i det tilfellene det kan foreligge brudd.

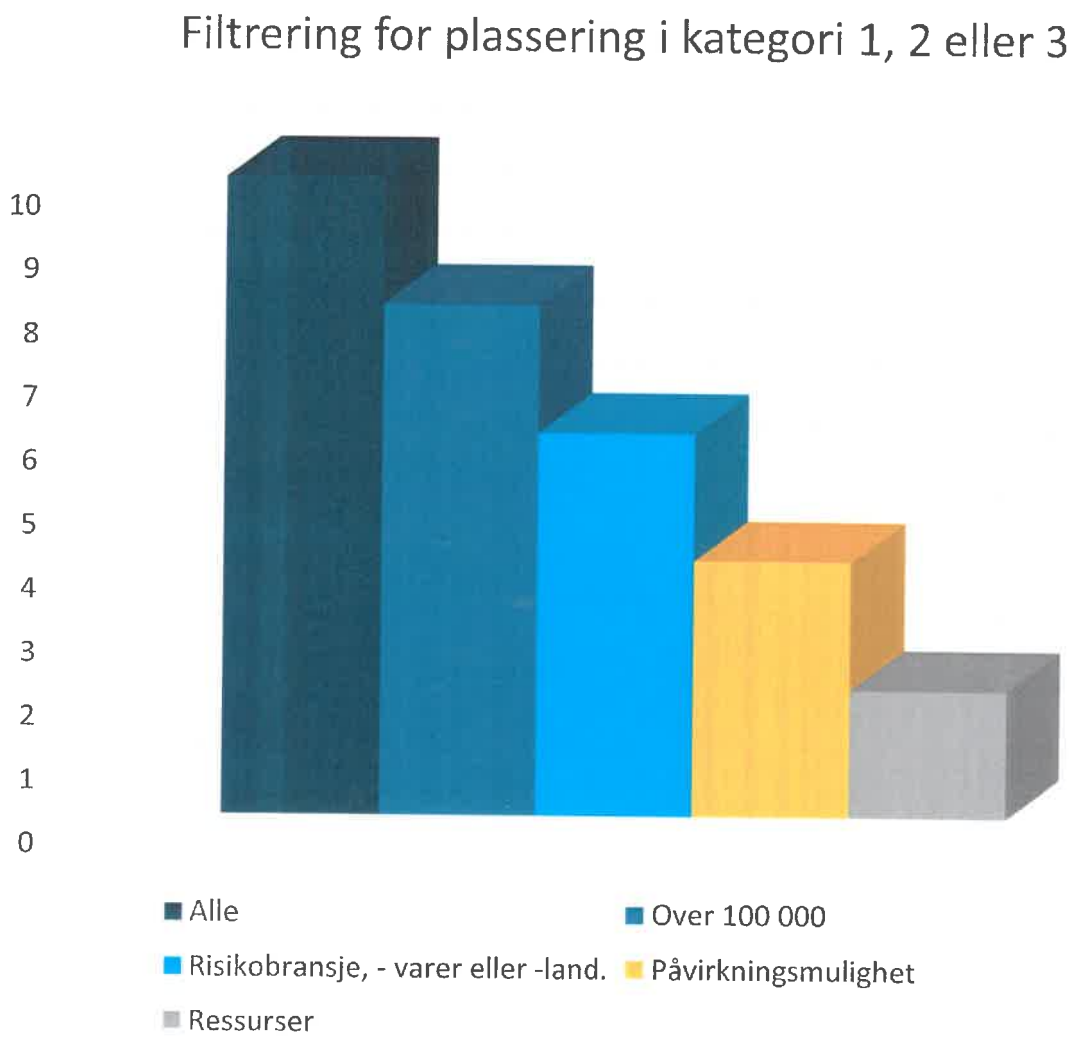
2) Fremlegge en *årlig rapport* innen 30. juni hvert år knyttet til aktsomhetsvurderingene og tiltakene.

3) Løpende *informasjonsplikt* til alle som ber om innsyn i de forhold som åpenhetsloven regulerer.

3.2 Anvendt metodikk

Perioden frem til utarbeidelse av redegjørelsen har blitt brukt til å kartlegge grundig både leverandørkjeder og andre forretningsforbindelser, i tillegg til å få oversikt over de aktuelle forholdene i eget konsern. De videre aktsomhetsvurderingene er gjennomført med utgangspunkt i konsernets størrelse, virksomhetens art og rolle, samt sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Etter den innledende kartleggingsfasen ble eksterne aktører derfor sortert med utgangspunkt i følgende risikomatrise:



Risikomatrisen innebærer at leverandørene er sortert fra venstre mot høyre, slik at man til sist sitter igjen med det antall leverandører som det har vært nødvendig å gjennomføre nærmere konkrete undersøkelser overfor.

I forbindelse med den første aktsomhetsvurderingen var det noe vanskelig å få ut nødvendig informasjon fra leverandører og forretningsforbindelser. Dette skyldes antakelig at selskapene i konsernet tidligere i mindre grad har hatt egne bestemmelser i leveranseavtaler knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette vil løpende bli implementert ved inngåelse av

fremtidige avtaler, slik at kunnskapsbasen og informasjonsinnhentingen etter hvert trolig vil bli enklere og mer automatisert. I forbindelse med den andre aktsomhetsvurderingen har også flere leverandører og forretningsforbindelser gjennomført egne aktsomhetsvurderinger, som kan ha medført at informasjonen vi etterspør var lettere tilgjengelig.

3.3 Funn

Selskapene har valgt ut følgende bransjer med særlig fokus på risiko og konkrete undersøkelser:

Leverandører av materiell til energibransjen. Entreprenører som på oppdrag for byggherre utfører prosjektarbeider. Selskaper som er tjenesteleverandører til selskapene.

I forbindelse med de konkrete aktsomhetsvurderingene overfor utvalgte bransjer og selskaper er det gjort følgende funn knyttet til faktiske avvik og vesentlig risiko:

Ingen negative funn eller andre avvik.

Gjennomgangen av selskapene i Nord-Salten Kraft konsernet har avdekket følgende forhold knyttet til faktiske avvik og vesentlig risiko:

Ingen negative funn eller andre avvik hos selskapene i NSK konsernet.

NSK konsernet har deler av sin virksomhet innenfor utbygging og produksjon av fornybar vannkraft.

Det nevnes at det innenfor kraftbransjen i Norge i 2021 ble avsagt dom av Høyesterett i den mye omtalte Fosen saken. Dommen kjente vedtak om konsesjon til vindkraftutbygging på Fosen ugyldig fordi utbyggingen krenker reindriftsamers rett til kulturutøvelse etter artikkel 27 i FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter. Selskapene i NSK konsernet har alltid hatt og vil fortsatt ha, et tydelig og målrettet fokus på urfolks rettigheter. Dette fokuset vil bli ytterligere styrket i fremtidige saker knyttet til utbygging, utvidelse og reinvestering av kraftproduksjon og nettanlegg.

3.4 Iverksatte tiltak

På basis av funn nevnt ovenfor under punkt 3.3 er det iverksatt følgende konkret rettede tiltak:

Ingen direkte tiltak funnet nødvendig på bakgrunn av utførte aktsomhetsvurderingene. Ytterligere styrking av fokuset på urfolks rettigheter.

I tillegg er det utarbeidet interne rutiner for krav som skal stilles fremover i forbindelse med inngåelse av nye kontrakter, som blant annet skal sikre informasjonsflyt og tilgang til nødvendig dokumentasjon.

3.5 Løpende overvåking

I konsernets interne rutinebeskrivelser er det nå utarbeidet et system for overvåking av leverandører og forretningsforbindelser, samt selskapene i konsernet selv.

Arbeidet med aktsomhetsvurderingene vil derfor etter hvert ventelig både bli mindre tidkrevende, i tillegg til at kvaliteten på vurderingene, og den årlige redegjørelsen, vil heves ytterligere.

4 Allmennhetens innsynsrett

Etter § 6 i åpenhetsloven har allmennheten ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan selskapene i NSK-konsernet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter åpenhetsloven. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til de aktuelle tjeneste som det aktuelle selskapet tilbyr.

Det er utarbeidet et internt system for løpende håndtering av innsynskrav etter åpenhetsloven. Alle krav om innsyn kvalitetssikres gjennom faglig ansvarlig i hvert enkelt selskap.

5 Signatur

Redegjørelsen signeres av samtlige styremedlemmer, som er identiske i alle selskapene, i tillegg til daglig leder i hvert enkelt selskap:

Sten-Rune Brekke
Styrets leder

Evy Marita Røymo
Nestleder

Emil Risvik Buseth
Styremedlem

Liv Edle Reffhaug
Styremedlem

Lisbeth Korneliussen
Styremedlem

Jan-Folke Sandnes
Styremedlem

Audun Tore Kosmo
Styremedlem

Jan-Erik Skogvold
Styremedlem

Klaus Henrik Hvassing
Daglig leder
Nord-Salten Kraft Holding AS
Nord-Salten Kraft AS
Kystnett AS