Prosjekttittel:

# NORD SALTEN KRAFT HOLDING AS

Tittel:

# Aktsomhetsrapport 2025

Styrende Dokumentasjon

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 02 | 29.04.2025 | Aktsomhetsrapport i ihht Åpenhetsloven | Marie Valøy | Helge E W Albertsen | Styret |
| 01 | 07.04.2025 | Aktsomhetsrapport i ihht Åpenhetsloven | Marie Valøy | Tone Jespersen | Helge E W Albertsen |
| **Revisjon** | **Dato** | **Tekst** | **Laget** | **Kontrollert** | **Godkjent** |

| Selskap: | Dokumenttype: | Disiplin/fag: | Dokumentnavn: | Versjon: | Revisjon: |
|---|---|---|---|---|---|
| **ALLE** | **SD** | **ALL** | Åpenhetsloven | **A** | **A01** |

# Innholdsfortegnelse

**1 INNLEDNING ..... 2**

1.1 FORMÅL ..... 2
1.2 DISTRIBUSJON OG GODKJENNING ..... 2
1.3 REVISJONER ..... 2

**2 IMPLEMENTERING OG ETTERLEVELSE AV ÅPENHETSLOVEN ..... 3**

2.1 LEDELSENS INNLEDNING ..... 3
2.2 ORGANISERING, DRIFT OG RETNINGSLINJER ..... 3

**3 AKTSOMHETSVURDERINGER ..... 4**

3.1 LOVENS KRAV ..... 4
3.2 ANVENDT METODIKK ..... 5
3.3 FUNN ..... 5
3.4 IVERKSATTE TILTAK ..... 6
3.5 LØPENDE OVERVÅKNING ..... 6

**4 ALLMENHETENS INNSYNSRETT ..... 6**

**5 SIGNATUR ..... 6**

# 1 INNLEDNING

## 1.1 Formål

Åpenhetsloven er en norsk lov som trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har som formål å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheters leverandørkjeder og forretningspartnere. Den stiller krav om at større norske virksomheter skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger og gi offentligheten tilgang til informasjon om hvordan disse håndterer risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

## 1.2 Distribusjon og godkjenning

Dokumentet er utarbeidet av administrasjonen, revideres og godkjennes i fellesskap av den til enhver tid aktive ledelse i selskapet.

## 1.3 Revisjoner

Dokumentet skal være gjenstand for regelmessig revidering og kvalitetssikring.

# 2 IMPLEMENTERING OG ETTERLEVELSE AV ÅPENHETSLOVEN

## 2.1 Ledelsens innledning

Etter lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) § 5, er selskapene i Nord-Salten Kraft konsernet pålagt å offentliggjøre en årlig redegjørelse som omhandler det aktuelle selskapets overholdelse av pliktene etter loven.

Redegjørelsen er utarbeidet for samtlige selskap i konsernet under ett, og publiseres på selskapenes respektive hjemmesider på internett.

Styrene i Nord-Salten Kraft Holding AS, Nord-Salten Kraft AS og Kystnett AS har truffet følgende likelydende vedtak:

1) *Nord-Salten Kraft Holding AS, med datterselskapene Nord-Salten Kraft AS og Kystnett AS skal i enhver sammenheng, internt og eksternt, opptre på en måte som på best mulig måte ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og samtidig sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.*
2) *Det skal fortløpende gjennomføres aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeder og forretningsforbindelser, i tillegg til selskapet selv. Vurderingene skal tilpasses hver enkelt leverandørs leveransevolum, samt en overordnet risikovurdering av det aktuelle leveranseområdet.*
3) *Daglig leder har det overordnede ansvaret for at selskapets plikter etter åpenhetsloven følges opp.*
4) *Daglig leder kan utpeke en dedikert person som har ansvaret for løpende oppfølgning av pliktene etter åpenhetsloven.*
5) *Det skal utarbeides en instruks til bruk i konkrete saker, både i relasjon til løpende oppfølgning av pliktene etter åpenhetsloven, samt den årlige rapporten som skal publiseres innen den 30. juni hvert år. Instruksen skal fremlegges styret som orienteringssak.*
6) *Det skal på tilsvarende måte utarbeides et system for håndtering av eventuelle innsynsbegjæringer som mottas med hjemmel i åpenhetsloven.*

## 2.2 Organisering, drift og retningslinjer

Selskapene Kystnett AS og Nord-Salten Kraft AS er eiet 100 % av Nord-Salten Kraft Holding AS. Nord-Salten Kraft Holding AS er eiet av en rekke aksjonærer, både kommuner, andre selskaper, organisasjoner og privatpersoner. De fire største aksjonærene per 31.12.24 er:

| **Navn på aksjonær** | **Aksjepost** |
|---|---|
| Hamarøy kommune | 36,32% |
| Steigen kommune | 21,86% |
| Salten Kraftsamband AS | 20,28% |
| Sørfold kommune | 4,69% |

Det er samme medlemmer i styrene for alle de tre selskapene.

Virksomheten i Nord-Salten Kraft AS består i første rekke av bygging og drift av kraftproduksjonsanlegg, i tillegg til kraftsalg til sluttbruker, eierskap og utleie av lokalt bredbåndsnett samt eierskap og utleie av enkelte boliger. Selskapet eier og drifter

kraftverkene Slunka, Rekvatn, Sagfossen, Forsanvatn og Raukforsen med en samlet årlig produksjon i 2024 på 244,7 GWh.

Kystnett AS eier og drifter lokalt og regionalt distribusjonsnett i Hamarøy, Steigen, Sørfold og sørlige del av Narvik kommune, med spenningsnivå fra 230 V til 132kV. Selskapet har områdekonsesjon for alt nett med spenning opp til og med 22 kV i de nevnte kommunene, samt anleggskonsesjon for nett med høyere spenningsnivå enn 22 kV. Selskapets inntekter styres for det vesentlig gjennom inntektsrammer som fastsettes årlig av NVE.

Morselskapet Nord-Salten Kraft Holding AS er ansvarlig for eierutøvelse i Nord-Salten Kraft AS og Kystnett AS. I tillegg er selskapet intern tjenesteleverandør til datterselskapene innen økonomi/regnskap, ledelse, administrasjon, markedsføring, personal og IKT. Nord-Salten Kraft Holding AS har de vesentligste forpliktelsene overfor bank, og finansierer videre overfor datterselskapene.

Det er utarbeidet egne retningslinjer som forankrer de ulike selskapenes arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse retningslinjene inneholder følgende hovedelementer:

- Utpeking av fagansvarlig for åpenhetsloven i hvert enkelt selskap, med tilhørende beskrivelse av ansvar og ansvarsmatriser.
- Gjennomgang av hovedtrekkene i pliktene etter åpenhetsloven.
- Metodebeskrivelse og detaljerte retningslinjer for aktsomhetsvurderingene.
- Løpende oppfølgning og evaluering.
- System for krav som skal stilles i forbindelse med inngåelse av nye kontrakter.
- System for oppfølgning av krav om informasjon fra allmennheten.

Retningslinjene gjelder for alle i konsernet som arbeider inn mot leverandører og/eller andre forretningsforbindelser, samt for alle som har konkret eller overordnet HMS eller personalansvar i hvert enkelt selskap.

# 3 AKTSOMHETSVURDERINGER

## 3.1 Lovens krav

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og dens formål er angitt slik i § 1:

> *"Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold."*

Samtlige selskaper i NSK-konsernet er omfattet av loven, hver for seg og samlet.

De overordnede pliktene for selskaper som er omfattet av loven kan grovt sett deles i tre:

1) Plikt til å gjennomføre *løpende aktsomhetsvurderinger,* og på tilsvarende måte *iverksette nødvendige tiltak* i det tilfellene det kan foreligge brudd.

2) Fremlegge en *årlig rapport* innen 30. juni hvert år knyttet til aktsomhetsvurderingene og tiltakene.

3) Løpende *informasjonsplikt* til alle som ber om innsyn i de forhold som åpenhetsloven regulerer.

## 3.2 Anvendt metodikk

Perioden frem til utarbeidelse av redegjørelsen har blitt brukt til å kartlegge både leverandørkjeder og andre forretningsforbindelser, i tillegg til å få oversikt over de aktuelle forholdene i eget konsern. De videre aktsomhetsvurderingene er gjennomført med utgangspunkt i konsernets størrelse, virksomhetens art og rolle, samt sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Etter den innledende kartleggingsfasen blir eksterne aktører sortert med utgangspunkt i følgende punkter:

1. Leverandører med transaksjoner under NOK 100.000 tas ut.
2. Tidligere analyserte og godkjente leverandører, herunder og de som er registrert i Achilles, tas ut.
3. Mindre risiko fylte bransjer, materialer, råvarer o.l. tas ut.
4. Leverandører med mindre påvirkningsmuligheter tas ut.
5. Analysegrunnlag i forhold til tilgjengelige interne ressurser.

Ut fra den punktvise prioriterte sorteringen fra listen over genereres det en oversikt over leverandører som skal analyseres.

I årets aktsomhetsvurdering har vi fått svar fra alle leverandører som fikk forespørsel. Dette inkluderer noen leverandører som ikke svarte da de ble forespurt tidligere år. I tillegg har noen av leverandørene, som ikke svarte tidligere, svart ved inngåelse av ny kontrakt. Vår leverandør for prekvalifiseringer (Achilles) har i løpet av 2024 innført en godkjenning av leverandører basert på åpenhetsloven. Vi har ikke sendt forespørsel til leverandører som har fått denne godkjenningen. Det virker som informasjonen er enklere tilgjengelig nå enn da åpenhetsloven ble innført.

## 3.3 Funn

Selskapene har valgt ut følgende bransjer med særlig fokus på risiko og konkrete undersøkelser:

Leverandører av materiell til energibransjen. Entreprenører som på oppdrag for byggherre utfører prosjektarbeider. Selskaper som er tjenesteleverandører til selskapene.

I forbindelse med de konkrete aktsomhetsvurderingene overfor utvalgte bransjer og selskaper er det gjort følgende funn knyttet til faktiske avvik og vesentlig risiko:

- Ingen negative funn eller andre avvik.

Gjennomgangen av selskapene i Nord-Salten Kraft konsernet har avdekket følgende forhold knyttet til faktiske avvik og vesentlig risiko:

- Ingen negative funn eller andre avvik hos selskapene i NSK konsernet.

### 3.4 Iverksatte tiltak

På basis av funn nevnt ovenfor under punkt 3.3 er det iverksatt følgende konkret rettede tiltak:

- Ingen direkte tiltak funnet nødvendig på bakgrunn av utførte aktsomhetsvurderingene. Ytterligere styrking av fokuset på urfolks rettigheter.

I tillegg er det utarbeidet interne rutiner for krav som skal stilles fremover i forbindelse med inngåelse av nye kontrakter, som blant annet skal sikre informasjonsflyt og tilgang til nødvendig dokumentasjon.

### 3.5 Løpende overvåkning

I konsernets interne rutinebeskrivelser er det nå utarbeidet et system for overvåking av leverandører og forretningsforbindelser, samt selskapene i konsernet selv.

Arbeidet med aktsomhetsvurderingene vil derfor etter hvert ventelig både bli mindre tidkrevende, i tillegg til at kvaliteten på vurderingene, og den årlige redegjørelsen, vil heves ytterligere.

## 4 ALLMENHETENS INNSYNSRETT

Etter § 6 i åpenhetsloven har allmennheten ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan selskapene i NSK-konsernet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter åpenhetsloven. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til de aktuelle tjeneste som det aktuelle selskapet tilbyr.

Det er utarbeidet et internt system for løpende håndtering av innsynskrav etter åpenhetsloven. Alle krav om innsyn kvalitetssikres gjennom faglig ansvarlig i hvert enkelt selskap

## 5 SIGNATUR

Redegjørelsen signeres av samtlige styremedlemmer, som er identiske i alle selskapene, i tillegg til daglig leder i hvert enkelt selskap:

**Sten-Rune Brekke**
Styrets leder

**Jan-Folke Sandnes**
Nestleder

**Frode Tiltvik**
Varamedlem styret

**Liv Edle Reffhaug**
Styremedlem

**Audun Tore Kosmo**
Styremedlem

**Jan-Erik Skogvold**
Styremedlem

**Lisbeth Korneliussen**
Styremedlem

**Wibeke Aasjord Juul**
Styremedlem

**Helge E W Albertsen**
Daglig leder